

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

*Transformons
l'essai ensemble*



Les Rencontres santé-travail

Une semaine nationale organisée par
Présanse





Améliorer la QVCT en 5 questions

Intervenantes :

Jennifer BOUINIOT & Christelle SAUVAGE

Psychologues du travail

préVécm
LA SANTÉ AU TRAVAIL

Améliorer la QVCT en 5 questions

QUESTION 1 : Quel cadre légal ?

QUESTION 2 : Pourquoi développer la QVCT au sein des entreprises ?

QUESTION 3 : De quoi s'agit-il concrètement ?

QUESTION 4 : Comment mettre en place une démarche QVCT ?

QUESTION 5 : En quoi votre SPSTI peut vous aider ?

1. Quel cadre légal ?

- **ANI du 9 décembre 2020** : propose que l'approche traditionnelle de la qualité de vie au travail soit revue pour intégrer la qualité de vie et des conditions de travail
- Transposé dans la **loi du 2 août 2021** pour renforcer la prévention en santé au travail
- Application au **31 mars 2022**

- Un nom qui change officiellement : **QVT devient QVCT** (Qualité de Vie et Conditions de Travail)
- Les questions des **conditions de travail** sont désormais **intégrées aux négociations**
- Une **obligation** pour les entreprises dotées d'une ou plusieurs sections syndicales de **négoier un accord sur la QVCT** (*Article L2242-1 du Code du travail*)

2. Pourquoi développer la QVCT en entreprise ?

Constats

- **42 % des arrêts de travail** seraient dus à un **mal-être** ressenti dans le cadre de son activité professionnelle
- **60 % des employés** se sentent davantage **motivés** quand ils savent que leur employeur prend en compte le **bien-être** au travail
- Mettre en place une démarche **QVCT** permettrait de réduire de **-25 % l'absentéisme**
- La **productivité** des salariés heureux augmenterait de **+12 %**

2. Pourquoi développer la QVCT en entreprise ?

Enjeux

Evolution des populations au travail	Contexte des organisations du travail	Changements du marché
<ul style="list-style-type: none">• Allongement du temps de travail et recul de l'âge de départ en retraite• Attentes nouvelles : sens au travail, reconnaissance...	<ul style="list-style-type: none">• Intensification du travail : allongement du temps de travail, charge de travail...• Utilisation des outils numériques• Télétravail, flex office...	<ul style="list-style-type: none">• Modifications rapides des organisations de travail : croissance, fusion, rachat...• Concurrence accrue• Exigences des clients
<i>Enjeux : Maintien en emploi, évolution professionnelle...</i>	<i>Enjeux : Droit à la déconnexion, conciliation vie pro/perso...</i>	<i>Enjeux : Recrutement de nouveaux talents, performance des salariés, formation...</i>

3. De quoi s'agit-il concrètement ?



4. Comment mettre en place une démarche QVCT?



5. Quel accompagnement de votre SPSTI dans le champ de la QVCT ?

Surveillance de l'état
de santé

Traçabilité et veille
sanitaire

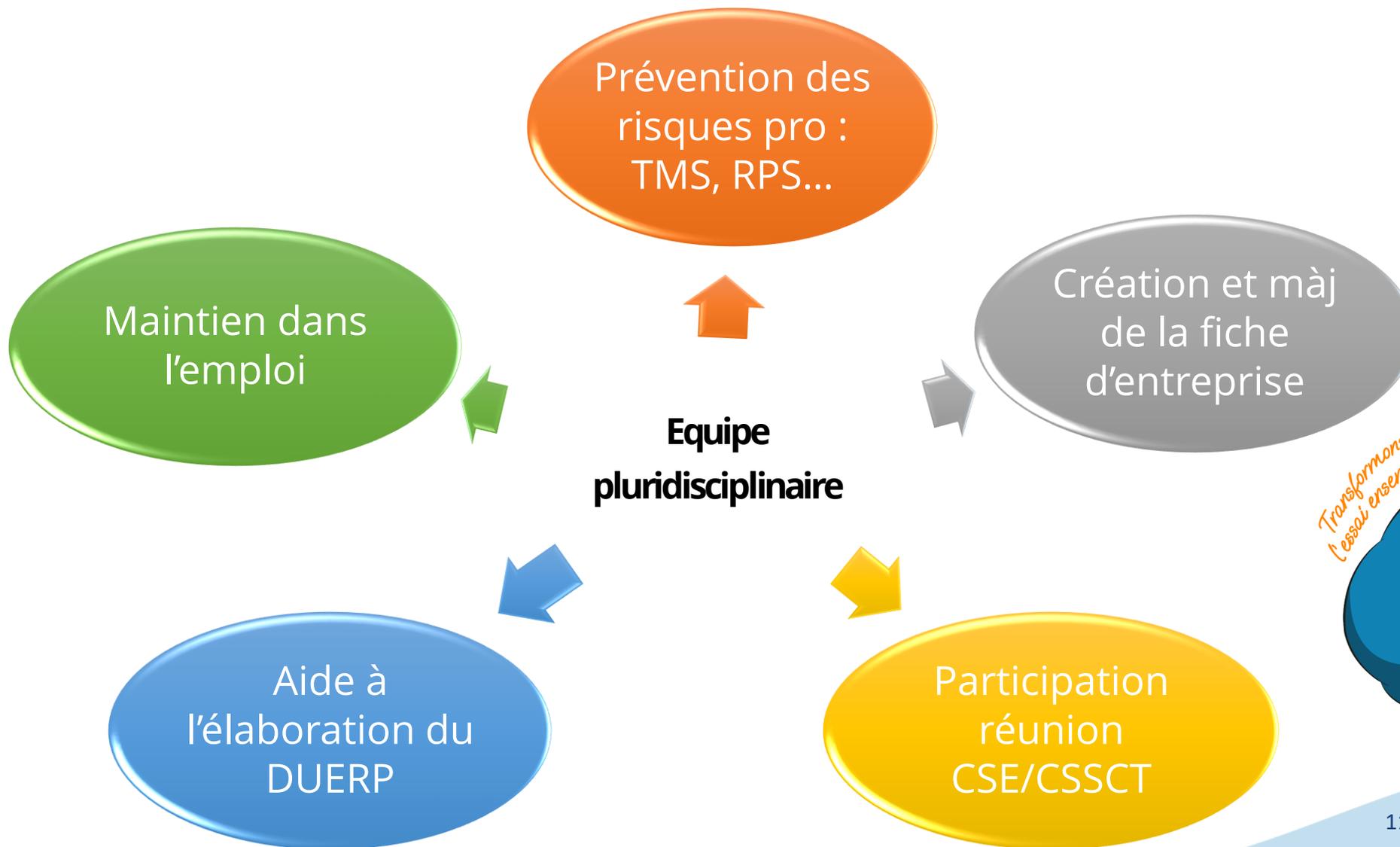
Actions en entreprise

Conseils aux
employeurs et
salariés

Des **équipes pluridisciplinaires** vous accompagnent au quotidien dans vos actions de prévention.



5. Quel accompagnement de votre SPSTI dans le champ de la QVCT ?



Transformons
l'essai ensemble

LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, UN SPORT D'ÉQUIPE

18 MARS - 22 MARS 2024



Mardi 19 mars 2024 à 18h

Événement exceptionnel en présence de Pascal Papé
Venez nous retrouver au stade Jean Bouin (Paris 16e) et
rencontrer cet ancien rugbyman et capitaine du XV de
France.



Toute la semaine

Chaque jour, à 11h et 16h, des webinaires de 15 minutes seront
animés par des experts en prévention et santé au travail.